

Кадры

Ежегодно с целью актуализации сведений о кадровом составе образовательных организаций и оказания помощи в развитии педагогического потенциала проводится мониторинг обеспеченности образовательных организаций кадрами. Образовательные организации заполняют форму по следующим показателям: ФИО педагогического работника, занимаемая должность, образование, стаж работы (педагогический, в данной ОО), возраст, квалификационная категория, наличие курсовой подготовки/переподготовки по преподаваемому предмету, профилю педагогической деятельности.

Анализируя данные за 2021-2022 учебный год можно сделать **вывод**: кадровый потенциал образовательных организаций города характеризуется высоким профессиональным уровнем, в образовательных организациях работает 1881 педагогических и руководящих работников (в общеобразовательных организациях – 242, в дошкольных образовательных организациях – 1257). 1459 педагога (78%) имеют высшее педагогическое образование, 422 (22,4%) - среднее педагогическое образование. 228 педагогов (12,1%) имеют педагогический стаж до 3 лет, 323 педагога (17,1%) – 25 полных лет, 144 педагога (7,6%) – от 40 лет и выше, учителя в возрасте 60 лет и старше – 252 (13,4%).

В 2021-2022 учебном году 419 педагогов повысили уровень квалификации, получив квалификационную категорию (208 человека – высшую квалификационную категорию, 211 человек – первую квалификационную категорию), что составляет 21,7% педагогов от общего числа педагогических работников городского округа Красногорск.

Уровень квалификации педагогических работников ОО

Показатели	ОО	ДО	Итого кол-во (%)
Всего педагогических работников	1881	1257	3138
Из них:			
Высшей квалификационной категории	872	383	1255 (40%)
Первой квалификационной категории	569	498	1067 (34%)
Аттестованных на соответствие занимаемой должности	181	137	318 (10,1,2%)
Без категории	195	239	434 (13,8%)

Статистика по аттестации педагогов в сравнении с прошлыми годами			
Год	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	ВСЕГО
2015	112	264	376
2016	368	349	717
2017	128	365	493
2018	120	377	497
2019	441	604	1045
2020	755	524	1279
2021	782	605	1387
2022	208	211	419

МБОУ гимназия № 7	2	3	1			2	1		2	1	2	1	1		16
МБОУ СОШ № 18	3	3		1				1	3	1	3		2	1	18
МБОУ СОШ № 19		9							2		2				13
МБОУ «Нахабинская СОШ № 2»		2						1			1	1		1	6
МБОУ Петрово-Дальневская СОШ		1			1				1		1	0,6			4,6
МБОУ Ильинская СОШ		1							1		1	1			4
ИТОГО	6	23	2	3	2,5	4	1	2	11,5	4	13,5	3,6	4	2	82,1

Общеобразовательных учреждений в г.о. Красногорск 32. В таблице показано наибольшее вакансий в ОО.

Исходя из анализа показателей повышения квалификации педагогических работников в 2021-2022 учебном году и потребности в педагогических работниках руководителям образовательных организаций **рекомендовано:**

- отслеживать периодичность прохождения курсовой подготовки педагогическими работниками, установленную Федеральным законодательством,
- стимулировать педагогов к аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.
- провести работу по привлечению педагогических кадров (в том числе молодых специалистов) в образовательные организации.

Меры, направленные на обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами:

- проведение консультирования педагогических работников по вопросу подготовки документов для аттестации на квалификационную категорию,
- оказание содействия развитию педагогического потенциала в муниципальной системе образования через непрерывное повышение квалификации педагогов, методическое сопровождение профессиональных педагогических конкурсов, инновационной и проектно-исследовательской деятельности,

- организована работа городского педагогического класса в образовательных организациях (лицей № 1 п. Нахабино, ОЦ «Вершина»),

- 10 чел. из числа выпускников подписали договор по целевому обучению (МБОУ СОШ № 10 с УИОП, СОШ № 12, СОШ № 15, Нахабинская СОШ № 3, Нахабинская гимназия № 4, Ангеловская СОШ, Ильинская СОШ, Петрово-Дальневская СОШ)

- В 2020 -2021 учебном году поступили по целевому обучению 13 выпускников из общеобразовательных организаций;

С 2017 года из числа выпускников городского округа Красногорск обучаются в МГОУ по целевому набору 57 человек,

- За последние 5 лет в общеобразовательные организации поступили на работу 275 молодых специалистов.

- сотрудничество с МГОУ, АСОУ по вопросу привлечения выпускников данных организаций к трудоустройству в образовательные организации городского округа Красногорск.

- 4 воспитателя и 7 учителей приняли участие в государственной программе «Социальная ипотека». Основными **целями и задачами** являются привлечение и сохранение высококвалифицированных педагогических кадров в г.о. Красногорск (МБОУлицей № 4 -1 ч., Ангеловская СОШ -2 ч., «Образовательный центр «Вершина» - 1 ч., СОШ № 1 – 2 ч., СОШ № 11 –2 чел., НОШ № 17 – 1 ч., СОШ «Мозаика» -2 ч.) .

По предложению Президента Российской Федерации В. В. Путина в 2020 г. инициирована программа поддержки педагогов в небольших населенных пунктах «Земский учитель», направленная на преодоление дефицита педагогических кадров в сельской местности. (МБОУ Николо -Урюпинская ООШ, МБОУ СОШ «Мозаика», МБОУ Ангеловская СОШ)

Распределение педагогических работников по должностям представлено в таблице

Должности педагогических работников	Количество работников, %
учителя, осуществляющие деятельность по реализации программ начального общего образования	31,5
русского языка и литературы	9,4
истории, экономики, права и обществознания	4,7
информатики и ИКТ	1,75
физики	2,1
математики	7,7
химии	1,6
географии	2,2
биологии	1,9
иностранных языков	12,2
физической культуры	6,8
технология	3
музыки	2,2
основ безопасности жизнедеятельности	0,9
учителя-логопеды, учителя -дефектологи	1,9
социальные педагоги	1,3
педагоги-психологи	3,1
тьюторы	0,5
персонал, работающий в подразделениях дошкольного образования, всего	
старший воспитатель	3,6
воспитатель	68,2
инструктор по физической культуре	5,6
музыкальный руководитель	7,3
учитель-логопед, учитель-дефектолог	11,6
педагог-психолог	3,2
персонал, работающий в подразделениях дополнительного образования	
педагог дополнительного образования	60
методист	5,2
педагог-организатор	29
концертмейстер	5,2

Наибольшая доля педагогов – это учителя, реализующие программы начального общего образования, затем следуют учителя иностранных языков, русского языка и литературы, математики, физической культуры.

В образовательных организациях имеются логопеды, психологи, дефектологи, социальные педагоги, но пока не во всех организациях.

Для обеспечения высокого качества образования педагоги должны не только владеть глубокими знаниями в своей предметной области и традиционными методиками преподавания, но и обладать такими качествами, как гибкость, мобильность и адаптивность, что позволит эффективно включаться в инновационные процессы, оперативно осваивать новые научные знания и педагогические технологии. Вынужденный массовый переход на дистанционный режим в связи с пандемией COVID-19 наглядно продемонстрировал необходимость этих навыков и компетенций.

В федеральном проекте «Учитель будущего» национального проекта «Образование» особое внимание уделяется работе с молодыми педагогами, поскольку именно они рассматриваются в качестве наиболее перспективных кадров с точки зрения перечисленных характеристик.

По данным официальной статистики городского округа Красногорск доля молодых (до 35 лет) учителей в последние несколько лет относительно стабильна, но при этом растет доля учителей в возрасте 55 лет и старше.

Рассматриваемая возрастная граница в 55 лет ранее определяла начало пенсионного возраста, который в последние годы был повышен по решению Правительства.

Средний возраст учителей в городском округе Красногорск – 46,3 года. Однако педагогов старше 50 лет у нас не значительно больше – 41,9%.

Следует отметить, что наиболее стабильное, в возрастном плане, состояние трудового потенциала наблюдается в МБОУ гимназии № 2, №7, МБОУ СОШ № 16, лицей № 4, гимназия № 5, СОШ № 10, Опалиховская СОШ, Опалиховская гимназия, «Образовательный центр «Созвездие», СОШ № 14, 16,18. Молодые коллективы — это новые образовательные учреждения: МБОУ НОШ № 17, МБОУ СОШ №19,20, МБОУ СОШ «Мозаика», Образовательный центр «Вершина», где число работников пенсионного возраста составляет 1-5 чел. Наибольшее число работников, достигших пенсионного возраста в МБОУ «Нахабинская гимназия № 4», затем следуют МБОУ Нахабинская СОШ № 3 с УИОП, лицей № 4, МБОУ СОШ № 1, СОШ № 11,12, СОШ Петрово-Дальневская

В Управление образования разработан план мероприятий («дорожная карта») по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, утверждена программ по устранению дефицита педагогических работников, а также план мероприятий по методическому и психолого-педагогическому сопровождению молодых специалистов.

Директора ОУ проводят работу по подбору кадров: на сайтах ОУ, на сайтах по работе iob-mo.ru, «Лучшие выпускники -2022» ГГТУ, МГОУ и других. В г.о. Красногорск центре занятости населения размещена информация о вакансиях в школах и детских садах; руководители сотрудничают с педагогическим ВПО и СПО г. Москвы и Московской области. Управление образования и руководители ОУ зарегистрированы на портале «Молодые кадры МГОУ».

Сегодня вопрос привлечении и закреплении молодых специалистов в школе поднимается на разных уровнях. Об этом говорят управленцы, директора учебных учреждений, методисты. А между тем по-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там.

По Московской области г.о. Красногорск являлся лидером по привлечению молодых специалистов. Следует отметить, что за последние 5 лет в г.о. Красногорск число молодых специалистов в образовательных учреждениях пришло работать 274 чел.

2017	2018	2019	2020	2021
63	61	63	56	45

Стаж работы до 3-х лет составляет 228 чел. (12,1%).

В целях оказания помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов в образовательных учреждениях г. о.Красногорск разработаны локальные акты по работе с молодыми педагогами («Школа молодого учителя», «Программа работы с молодыми специалистами», «Наставничество»). Хочется отметить МБОУ лицей № 4, Образовательный центр «Вершина, СОШ «Мозаика», НОШ № 17, гимназия № 7, СОШ № 18, СОШ № 19, «Нахабинская СОШ № 2», Нахабинская СОШ № 3 с УИОП.

На данный момент материальная поддержка молодых специалистов в Управлении образования г.о. Красногорск осуществляется по двум направлениям:

1. Денежные выплаты:

- ✓ Постановление администрации г.о. Красногорск от 01.09.2021

«О выплате пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в муниципальных образовательных организациях городского округа Красногорск Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования»

2021 г – 6488656 руб.;

2022г. - 200000 руб.

- ✓ доплата в размере 1000 руб. выплачивается в течение трех лет молодым специалистам (Постановление Правительства Московской области от 06.08.2007 г. № 578/28)

2019г. - 1906128 руб.;

2020 г. -1976653 руб.;

2021г. – 1034725 руб.

2. Жилье:

- ✓ В соответствии с Положением «О частичных компенсационных выплатах за наём жилых помещений отдельным категориям работников учреждений социальной сферы» выделено в 2021 г. 17 миллионов 802 тыс. 334 руб, что позволило компенсировать наём жилья более чем 97 учителям и воспитателям. Компенсация составляет 18000 рублей ежемесячно для постоянно работающего педагога, чей стаж не менее 3 месяцев работы в

ОУ.

3. Доплата в размере 5000 руб. выплачивается молодым специалистам
(Распоряжение Губернатора Московской области от 02.08.2018 № 259-РГ)

2019г. – 3953640 тыс. руб.;

2020г – 4275347 тыс. руб.;

2021г. – 5173627 тыс.руб.

В рамках реализации мероприятий, направленных на повышения социального статуса педагогических работников образовательных учреждений и их финансовой поддержки на протяжении ряда лет, реализуются положения о профессиональных педагогических конкурсах.

В 2021 – 2022 учебном году проведен конкурс «Первые шаги». В 2022г. в конкурсе приняли участие 9 специалистов, имеющих педагогический стаж не более 5 лет работающих в образовательных учреждениях городского округа Красногорск. Участники представили презентацию из опытов работы «У меня это хорошо получается»

Победитель – Головатюк Алевтина Артуровна, учитель английского языка МБОУ Опалиховская СОШ.

Педагогам г.о. Красногорск за высокие достижения в педагогической деятельности, за разработку и внедрение новых высокоэффективных педагогических технологий, за успехи в организации учебной, воспитательной, научно - исследовательской работы, за активное участие в решении задач образования и воспитания подрастающего поколения вручается муниципальная педагогическая премия «**ПРИЗНАНИЕ**».

Всего в конкурсе участвовало 5 претендентов из 3 общеобразовательных учреждений и 1 дошкольного образовательного учреждения.

Присвоено звание «Лауреат премии «Признание»- 2021» и вручено денежное вознаграждение (80 тыс. руб.) Лебедевой Марине Анатольевне – учителю начальных классов Опалиховской СОШ.

Таким образом, в Управлении образования администрации г.о. Красногорск ведется системная работа по развитию кадровых ресурсов.

Конкурсы педагогического мастерства являются демонстрацией учителем умения эффективно использовать современные образовательные технологии. Участие в конкурсах побуждает учителя находить информацию о новых направлениях педагогической мысли, знакомиться и сопоставлять свою деятельность с современными подходами и технологиями обучения, осваивать и внедрять их свою педагогическую практику.

Анализируя активность участия образовательных организаций и педагогов в муниципальном этапе конкурса интерактивных мультимедийных инсталляций молодых педагогов «Первые шаги» за последние годы, можно сделать вывод о том, что данный конкурс среди молодых педагогов нашего округа пользуется популярностью, его ждут, к нему готовятся педагогические коллективы заранее продумывают кандидатур для участие в этом конкурсе.



«Первые шаги»

№		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.	МБОУ СОШ №1			1		1	1		1
2.	МБОУ Гимназия №2	1				1			
3.	МБОУ СОШ № 3			1		1	1		
4.	МБОУ Лицей №4			2				2	
5.	МБОУ Гимназия №5	1	1		1	1		1	
6.	МБОУ Гимназия №6			1					
7.	МБОУ Гимназия №7	1		1	1	1	1	1	
8.	МБОУ СОШ № 8		1			1		1	
9.	МБОУ СОШ №10						1		
10.	МБОУ СОШ №11		1						
11.	МБОУ СОШ №12	1	1						
12.	МБОУ СОШ №14								
13.	МБОУ СОШ №15	1	1	1	1		1		
14.	МБОУ СОШ №16		1						
15.	МБОУ НОШ №17	1		1		1	1	1	
16.	МБОУ СОШ №18			1	1		1	1	1
17.	МБОУ СОШ №19				1	1	1	1	1
18.	МБОУ СОШ №20					1	1	1	1
19.	МБОУ СОШ «Мозаика»								
20.	МБОУ «ОЦ «Вершина»								1
21.	МБОУ Опалиховская СОШ	1			1		1	1	1
22.	МБОУ Опалиховская гимназия			1					
23.	МБОУ Лицей №1 п.Нахабино			1		1		1	
24.	МБОУ «Нахабинская СОШ №2»			1		1	1	1	
25.	МБОУ Нахабинская СОШ №3 с УИОП	1							
26.	МБОУ «Нахабинская гимназия №4»	1							

27.	МБОУ Архангельская СОШ				1	1		
28.	МБОУ Ангеловская СОШ			1				
29.	МБОУ Петрово-Дальневская СОШ	1		1	2	1		
30.	МБОУ Ульяновская СОШ							
31.	МБОУ Ильинская СОШ		1	1	1			
32.	МБОУ Николо-Урюпинская ООШ							
33.	МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»			1				
34.	ЧОУ «Мир знаний»			1				

В целях повышения значимости и престижа профессии педагога дополнительного образования, общественного и профессионального статуса педагогических работников и образовательных организаций, которые они представляют, ежегодно проводится муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

Участниками конкурса в 2022 году стали 6 педагогов дополнительного образования.

№	Номинации:	ОО	ФИО участника
1	«Педагог дополнительного образования по художественной направленности»	МБОУ гимназия № 2	Сёмина Инна Николаевна
2	«Педагог дополнительного образования по художественной направленности»	МБОУ СОШ «Мозаика»	Степанова Ирина Константиновна
3	«Педагог дополнительного образования по социально-гуманитарной направленности»	МБУДО «Центр творчества»	Воронов Олег Вячеславович
4	«Педагог дополнительного образования по социально-гуманитарной направленности»	МБОУ НОШ № 17	Лютикова Виктория Алексеевна
5	«Педагог дополнительного образования по технической направленности».	МБОУ Нахабинская СОШ № 3 с УИОП	Кушнир Андрей Андреевич
6	«Педагог дополнительного образования по физкультурно-спортивной направленности».	МБОУ «Нахабинская СОШ № 2»	Черникова Виктория Викторовна

Все педагоги прошли конкурсные испытания:

Заочные конкурсы:

- видеоролик «Визитная карточка»;
- Видеоролик «Мое педагогическое послание профессиональному сообществу».

Очные конкурсы:

- «Визитная карточка»;
- Открытое занятие «Ознакомление с новым видом деятельности по дополнительной общеобразовательной программе».
- Импровизированный конкурс.

Победителями муниципального конкурса стали:

Сёмина Инна Николаевна – МБОУ гимназия № 2
Воронов Олег Вячеславович – МБУ ДО «Центр творчества».

Воронов Олег Вячеславович, стал финалистом регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»



Курсы повышения квалификации педагогических работников

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов через курсовую переподготовку.

Курсовая подготовка педагогических и руководящих кадров в 2021- 2022 учебном году г.о. Красногорск осуществлялась в соответствии с планом образовательных услуг ГБОУ ВО АСОУ, МГОУ, ГГТУ и Красногорским методическим центром, сформированном на качественном анализе потребности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю в связи с модернизацией образования и переходом на новые стандарты.

В 2021-2022 учебном году повысили квалификацию по различным направлениям педагогической деятельности 643 человека.

Кол-во слушателей, прошедших КПК на базе МКУДПО «Красногорский методический центр»	Кол-во слушателей, прошедших КПК на базе АСОУ	Кол-во слушателей, прошедших КПК на базе МГОУ	ГОУСПО Истринский педагогический колледж МО (филиал ГГТУ)
--	---	---	---

2021- 2022г.г.	252	197	75	119
-------------------	-----	-----	----	-----

С целью устранения дефицитов педагогических кадров 44 педагогов прошли профессиональную переподготовку.

Учителя, прошедшие курсы повышения квалификации, а также воспитатели детских садов и другие педагоги используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями о курсах на методических объединениях, работают в творческих группах, лабораториях, принимают активное участие в работе конференций.

Обучение на курсах способствует росту уровня профессионального мастерства. Так в 2021-2022 учебном году 419 педагогические работники при прохождении аттестации и получении квалификационной категории показали хорошие теоретические знания, соответствующие нормативным критериям.

Исследование компетенций учителей

С 2020 года проводится исследование предметных и методических компетенций учителей, в котором принимают участие учителя образовательных учреждений г.о. Красногорск.

Цели проведения оценки методических компетенций учителей

– формирование кадрового резерва учителей по предметам: русский язык, математика, физика, химия, биология, литература, история, обществознание, география, рекомендованных к привлечению в качестве методистов в рамках формирования Единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и образовательных организаций, в том числе для решения задач по формированию и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;

– организация методического сопровождения педагогических работников в целях обеспечения их непрерывного профессионального развития на основании результатов оценки предметных и методических компетенций учителей (далее – оценки)

Задачи проведения оценки:

– решение задач по формированию индивидуальных образовательных маршрутов слушателей курсов повышения квалификации после окончания обучения на курсах; – решение задач по организации методического сопровождения педагогических работников в целях обеспечения их непрерывного профессионального развития.

В 2022 году исследования компетентностей учителей (ИКУ) в г.о. Красногорск прошли **523** педагогических работника образовательных организаций г. о. Красногорск, из них:

496 – учителей образовательных организаций (9 человек-частное образовательное учреждение);

27-педагогические работники дошкольных образовательных организаций.

Из общего числа тестируемых:

66 человек - работники сельских образовательных организаций.

430 человек - работники городских образовательных организаций.

По итогам оценки компетенций были получены следующие результаты:

Высокий уровень -37 человек (7% от общего количества тестируемых).

Повышенный уровень- 288 человек (55 % от общего количества тестируемых).

Базовый-87 человек (17 % от общего количества тестируемых)

Недопустимый - 111 человек (21% от общего количества тестируемых).

62% от общего количества тестируемых составили высокий и повышенный уровень результатов ИКУ.

Исследование компетенций учителей в 2022 году получило новое название «Оценка методических и предметных компетенций учителей».

Конкурсы профессионального мастерства

Учителя образовательных организаций г.о. Красногорск принимают участие в конкурсном отборе учителей-предметников и учителей начальных классов на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший учитель–предметник и лучший учитель начальных классов» в соответствии с постановлением Губернатора Московской области от 13.09.2014 № 174-ПП «Об учреждении премии Губернатора Московской области «Лучший учитель-предметник и лучший учитель начальных классов».

1. Лучший учитель начальных классов:
Суркова Елена Владимировна, МБОУ лицей №4;
2. Лучший учитель русского языка и литературы:
Лопатина Ольга Николаевна, МБОУ гимназия №2;
3. Лучший учитель математики:
Антонова Наталья Кузьминична, МБОУ Николо-Урюпинская ООШ;
4. Лучший учитель истории:
Басов Владимир Александрович, МБОУ СОШ №10 с УИОП;
5. Лучший учитель английского языка:
Иксанова Любовь Анатольевна, МБОУ Николо-Урюпинская ООШ;
6. Лучший учитель иностранного языка:
Якимова Татьяна Вениаминовна, МБОУ Николо-Урюпинская ООШ;
7. Лучший учитель информатики и информационно-коммуникационных технологий:
Григорян Духик Гургеновна, МБОУ ОЦ «Вершина»;
8. Лучший учитель химии:
Морская Виктория Станиславовна, МБОУ гимназия №5;
9. Лучший учитель географии:
Парамзин Дмитрий Николаевич; МБОУ СОШ №15;
10. Лучший учитель биологии:
Колычева Татьяна Алексеевна, МБОУ Николо-Урюпинская ООШ;
11. Лучший учитель мировой художественной культуры и изобразительного искусства:
Броиловская Наталья Александровна, МБОУ ОЦ «Вершина»;
12. Лучший учитель технологии:
Толкачева Марина Викторовна, МБОУ Ульяновская СОШ.

Конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями Московской области

В 2021 году, в соответствии с постановлением Губернатора Московской области от 09.09.2015 № 388-ПП «О поощрении лучших учителей за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание», пунктом 3.06 «Мероприятие 03.06. Поощрение лучших учителей» подраздела 11.4 раздела 11 «Подпрограмма II «Общее образование» государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 15.10.2019 № 734/36 «Об утверждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2025 годы и признании утратившим силу постановления Правительства Московской области от 25.10.2016 № 784/39 «Об утверждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2017-2025 годы», на основании Распоряжения министерства образования Московской области от 22.03.2021 г. № 6/н (Проект) «Об организации проведения конкурса на денежное поощрение лучших учителей в Московской области в 2021 году и о внесении изменения в Правила проведения конкурса на денежное поощрение лучших учителей в Московской области», в городском округе Красногорск прошел муниципальный этап конкурса.

На основании выставленных баллов экспертной оценки по критериям конкурсного отбора и решения муниципальной конкурсной комиссии по конкурсному отбору на поощрение лучших учителей Московской области в 2022 году в региональную конкурсную комиссию по проведению конкурса направлены документы лучших учителей общеобразовательных организаций городского округа Красногорск, прошедших муниципальный этап конкурса:

1. Незнанова Галина Григорьевна, учитель русского языка и литературы МБОУ Опалиховская СОШ;
2. Вохмякова Татьяна Львовна, учитель биологии МБОУ гимназия № 7;
3. Спинка Татьяна Викторовна, учитель физической культуры, МБОУ СОШ № 15

Конкурс «Педагог года»

В конкурсе «Педагог года» в 2021-2022 учебном году приняли участие 14 учителей следующих предметов: русского языка и литературы, истории и обществознания, иностранного языка, начальных классов, географии.

Учителя давали открытые уроки, проводили внеурочные занятия с обучающимися и мастер-классы. В финал конкурса прошли 6 человек.

Финалисты: среди финалистов представители МБОУ гимназия №2, МБОУ СОШ №15,

МБОУ СОШ №20, МБОУ Петрово-Дальневская СОШ, МБОУ СОШ "Мозаика", ЧОУ СОШ "Мир знаний".

Победителем муниципального этапа конкурса стала Скачкова Инна Сергеевна, учитель английского языка ЧОУ СОШ «Мир знаний».



Скачкова Инна Сергеевна стала участником регионального этапа конкурса.