



**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143404, Московская область, г. Красногорск, ул. Дачная, д. 5  
тел: 8(498)720-90-72, E-mail: [uo\\_krasnogorsk@mosreg.ru](mailto:uo_krasnogorsk@mosreg.ru)

**П Р И К А З**

от 14.09.2021 № 1014

Об утверждении программы по устранению дефицита педагогических кадров

С целью обеспечения на территории городского округа Красногорск квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение кадрового дефицита к 2025 году, приказываю:

1. Утвердить программу по устранению дефицита педагогических кадров на территории городского округа Красногорск к 2025 году.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Сажину О.С.

Начальник Управления образования



Н.С. Тимошина

«Утверждено»

Заместитель главы администрации-  
начальник управления образования



Н.С. Тимошина

**ПРОГРАММА ПО УСТРАНЕНИЮ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ**

## **Программа по устранению дефицита педагогических кадров**

**ЦЕЛЬ:** Обеспечение на территории городского округа Красногорск квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2025 году.

### **ЗАДАЧИ:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах;
2. Провести мониторинг кадрового потенциала на территории г.о. Красногорск
3. Привлечение молодых специалистов;
4. Усилить профориентационную работу с выпускниками ОУ по педагогической направленности.
5. Открытие педагогических классов на базе ОУ.
6. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших регионов, с высшими учебными заведениями .

**Сроки реализации программы: 2021-2025г.**

**Методы сбора и обработки информации:**

1. Анализ результатов мониторинг потребности в педагогических работников.
2. Социологические (анкетирование, тестирование).
3. Статистические методы, графические (графики, таблицы и т.д.).

### Целевые показатели

№	Показатель	Единицы измерения	2025 г
1.	Количество вакантных ставок	Ед.	33
2.	Средняя нагрузка педагогических работников	Час	23
3.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности	Чел%	252/13,4%
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 25 лет в общей численности педагогов	Чел%	323/17,1%
5.	Количество заключенных договоров в целевом обучении в педагогических ВУЗах	Чел%	13/2,8%
6.	Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов	Чел%	42/2,2%
7.	Внедрение практик «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения	Да/нет	Да
8.	Наличие педагогических классов	Да/нет	нет

### Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребностей в педагогических кадрах	сентябрь	Управление образования администрации г.о. Красногорск
2.	Проведение ежегодного мониторинга кадрового потенциала ( квалификационная категория, стаж, повышение квалификации и т.д.)	сентябрь, октябрь	Управление образования администрации г.о. Красногорск

3.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием	В течение года	МКУ ПДО «Красногорский методический центр»
4.	Организация работы с выпускниками ОУ, обучающимися в педагогических ВуЗах/СПО: - осуществление сопровождения студента со стороны срока обучения; - заключения соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Управление образования администрации г.о. Красногорск; руководители ОУ
5.	Посещение ярмарок вакансий МГОУ, ГГТУ,	февраль- май	Управление образования администрации г.о. Красногорск; руководители ОУ
	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов с использованием цифровой образовательной среды	В течение года	Управление образования администрации г.о. Красногорск; руководители ОУ
6.	Профориентационная работа в ОУ	Ноябрь - апрель	Управление образования администрации г.о. Красногорск; руководители ОУ
7.	Формирование базы данных выпускников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	сентябрь	Управление образования администрации г.о. Красногорск
8.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками в ОУ	В течение года	МКУ ПДО «Красногорский методический центр»
9.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных профессиональных объединениях	В течение года	МКУ ПДО «Красногорский методический центр»
10.	Совершенствование процедуры наставничества на уровне ОУ	В течение года	МКУ ПДО «Красногорский методический центр»

11.	Участия в национальном проекте «Земский учитель»	Декабрь, апрель	Управление образования администрации г.о. Красногорск; Руководитель сельской ОО
12.	Организация участия на федеральном уровне по программе «Социальная ипотека»	Январь-июнь	Управление образования администрации г.о. Красногорск Профсоюзная организация
13.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	В течение года	Управление образования администрации г.о. Красногорск
14.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	В течение года	МКУ ПДО «Красногорский методический центр»

#### Ожидаемые результаты:

1. Повысится уровень профессионального мастерства работающих педагогов.
2. Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОУ.
3. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечение молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
4. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в ОУ г.о. Красногорск.
5. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками ОУ.
6. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.
7. График повышения квалификации на учебный год.