



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК**  
**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.06.2019 № 1210/6

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области

Руководствуясь статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области,

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017 № 545/3 (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Красногорск от 14.09.2017 № 2082/9, от 19.09.2018 №2287/9) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Заработная плата работников Учреждений включает:

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) согласно пункту 2 данного Положения с учетом повышений, предусмотренных пунктом 3 данного Положения;
- надбавки, доплаты, компенсации согласно пункту 4 данного Положения;
- выплаты стимулирующего характера согласно пункту 5 данного Положения;
- оплату труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ) и на условиях совместительства, согласно пункту 6 данного Положения;
- почасовую оплату труда согласно пункту 7 данного Положения;
- заработную плату за счет доходов, полученных от оказания платных услуг, согласно пункту 8 данного Положения;

\* 009606



- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) за проведение консультационных часов в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства».

1.2. Пункт 4 «Надбавки и доплаты» изложить в следующей редакции:

« 4. Надбавки, доплаты, компенсации.

4.1. *Надбавки к должностным окладам:*

4.1.1. В МБДОУ, имеющих специальные логопедические группы, устанавливаются следующие надбавки:

- 20 процентов – воспитателям, работа которых связана с данными группами;
- 20 процентов – другим педагогическим работникам (пропорционально времени работы с данными группами);
- 15 процентов – руководителю МБДОУ, имеющему специальные логопедические группы.

4.1.2. В образовательных учреждениях, подведомственных управлению образования, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливаются следующие надбавки:

- 15 процентов – педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
- 10 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;
- 25 процентов – педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;
- 5 процентов – мастерам производственного обучения, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования;
- 40 процентов – руководителям, заместителям руководителей дошкольных образовательных учреждений.

4.1.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается надбавка в размере 25 процентов.

4.1.4. Руководителям МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3, МБДОУ д/с №8, имеющим классы (группы), реализующих адаптированные образовательные программы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

4.1.5. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за высокое качество руководства вверенным учреждением и объемные показатели всех подразделений школы, устанавливается надбавка в размере до 50 процентов.



4.1.6. Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов;
- работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, – 30 процентов.

4.1.7. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов.

4.1.8. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.4 - 4.1.7 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.1.9. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.1 - 4.1.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения и с учетом педагогической нагрузки.

4.1.10. Надбавки руководителям учреждений устанавливаются начальником соответствующего управления.

4.1.11. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющих стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей.

#### 4.2. Доплаты.

4.2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2.3. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада.

4.2.4. Доплаты в соответствии с пунктами 4.2.1-4.2.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.



4.2.5. Руководителям Учреждений могут устанавливаться другие (фиксированные) доплаты начальником Управления образования, начальником Управления культуры.

4.2.6. Молодым специалистам могут предусматриваться доплаты муниципальным нормативным правовым актом.

4.2.7. За счет средств областного бюджета педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.2.8. Педагогическим работникам Учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего



образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, за счет средств областного бюджета устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

4.2.9. За счет средств местного бюджета работникам Учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в размере, устанавливаемом постановлением администрации городского округа Красногорск Московской области.

4.2.10. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;



- оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

*Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:*

а) доплаты за классное руководство:

- учителям 1 – 4 классов – 15 %;
- учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

- учителям 1 – 4 классов – 10 %;
- учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
- по русскому языку и литературе – 15 %;
- по математике и иностранному языку – 10 %;
- по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) по согласованию с Управлением образования – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» – 5 %;



Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

*Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:*

а) преподавателям и концертмейстерам:

- за руководство отделом (отделением) – до 20%;
- за ведение методической работы, руководство методобъединением – до 20%;
- за классное руководство – 10%;
- за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой – до 25%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).

4.2.11. Размер доплаты руководителю Учреждения устанавливается начальником соответствующего управления.

4.2.12. Работникам Учреждения размер доплаты устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.

4.2.13. В пределах средств, предусмотренных для выплаты доплат, учреждением могут устанавливаться иные доплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

Размеры иных доплат и порядок их установления определяются Учреждением на основании положения о доплатах, разработанного в каждом муниципальном образовательном учреждении, принятого на общем собрании трудового коллектива.

#### *4.3. Компенсации.*

4.3.1. Компенсация за участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Размер и порядок выплаты компенсации устанавливается субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».



2. Опубликовать данное постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Глава городского  
округа Красногорск



Э.А. Хаймурзина

Верно  
Старший инспектор общего  
отдела управления делами

Ю.Г. Никифорова

Исполнитель

Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Гереш, Ковалевой, Кормилицыну, Строкову, Тимошиной.