



**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143404, Московская область, г. Красногорск, ул. Дачная, д. 5
тел: 8(498)720-90-72, E-mail: uo_krasnogorsk@mosreg.ru

П Р И К А З

от 26.08.2021 № 994

Об утверждении Дорожной карты по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

С целью формирования муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на территории городского округа Красногорск, приказываю:

1. Утвердить Дорожную карту по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на территории городского округа Красногорск на 2021-2025 годы.
2. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров городского округа Красногорск на 2021 -2025 годы.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Сажину О.С.

Начальник Управления образования



Н.С. Тимошина

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красногорск на 2021-2025 годы

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красногорск на 2021-2025 годы разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Московской области, с учетом предложенного Рособрнадзором инструментария с соблюдением управленческого цикла по каждому из критериев механизмов управления качеством подготовки обучающихся и механизмов управления образовательной деятельностью.

Паспорт «дорожная карта» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красногорск на 2021-2025 годы

1	Цель	Формирование муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красногорск
2	Показатели	— Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; — Количество педагогов, прошедших повышение квалификации по персонифицированным программам профессионального роста; — Доля педагогов общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качество педагогической деятельности.
3	Методы сбора и обработки информации	— База результатов по аттестации АСОУ — Данные МКУ ДПО «Красногорский методический центр»
4	Мониторинг показателей	Мониторинг (информационный, сравнительный) по: — выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников; — учету организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципалитета проходили повышение квалификации; — организации методической помощи молодым педагогам в рамках «Школы молодого педагога» /реализация системы наставничества;

		<ul style="list-style-type: none"> — организации работы методических объединений; — организации форм сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне; — организации методического сопровождения педагогическим работникам.
5	Анализ результатов мониторинга	<p>Наличие анализа результатов мониторинга показателей:</p> <p>Сбор, обработка, систематизация и хранение информации по результатам обеспечения профессионального развития педагогических кадров.</p>
6	Адресные рекомендации по результатам анализа	Адресные рекомендации, разработанные с учетом мониторинга показателей, будут представлены на совещании руководителей.
7	Меры, мероприятия	<p>Организация мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> — по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников; — участию в конкурсах («Учитель года», «Первые шаги», обмен опытом и т. д.); — организации мероприятий, направленных на помощь молодым специалистам; — организации методической помощи при МКУ ПДО КМЦ, в том числе развитие сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне; — организации методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур; — проведению мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников; — принятию мер, направленных на устранение кадровых дефицитов в ОУ.
8	Управленческие решения	Управленческие решения по результатам проведенного анализа: размещение приказов, протоколов и т. д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными организациями на сайтах ОУ и Управления образования администрации г.о. Красногорск.
9	Анализ эффективности принятых мер	Трансляция опыта на совещаниях, круглых столах, августовской педагогической конференции. Размещение публичного доклада на сайте Управления образования администрации г.о. Красногорск.

10	Ожидаемый результат	Наличие муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников.
----	---------------------	--

План мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров городского округа Красногорск на 2021-2025 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители,	Результат
1	Разработка и утверждение «дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров городского округа Красногорск на 2020-2025 годы.	сентябрь 2021 г.	Кабанова Т.И.	Приказ, дорожная карта
2	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом результатов диагностики профессиональных дефицитов учителей	2021-2025 г.	Садекова А.А. руководители ОО	График прохождения обучения
3	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом результатов диагностики предметных дефицитов обучающихся	2021-2025 г.	Садекова А.А. руководители ОО	График прохождения обучения
4	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области педагогических измерений и оценки качества образования	2021-2025 г.	Садекова А.А. руководители ОО	График прохождения обучения
5	Участие в семинарах по точечным дефицитам педагогов и обучающихся,	2021-2025 г.	Управление образования КМЦ руководители ОО	Приказ

	выявленных в ходе мониторинговых исследований			
6	Использование в работе региональных показателей мониторинга ИКУ (низкий, средний, повышенный)	2021-2025 г.	ЦНППМ	протокол
7	Повышение квалификации педагогов и руководителей ОО в области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур (курсы повышения квалификации, семинары)	2021-2025 г.	Садекова А.А. руководители ОО	График прохождения курсов повышения квалификации педагогов и руководителей ОО
8	Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	2021-2025 г.	Садекова А.А. руководители ОО	Мониторинг повышения квалификации педагогов
9	Повышение квалификации специалистов по совершенствованию механизмов управления качеством образования на муниципальном уровне	2021-2025 г.	Пуленец Н.В. Соколова Е.А.	Мониторинг повышения квалификации специалистов